



LA PORTE DU HAINAUT RECRUTE

La Porte du Hainaut est une Communauté d'agglomération réunissant 47 communes et 160.000 habitants. Située au cœur de la Région Hauts-de-France, elle est au centre d'un carrefour autoroutier permettant de relier Bruxelles, Dunkerque, Calais ou encore Paris et Douai.

www.agglo-porteduhainaut.fr



Responsable Politique de la Ville et Démocratie Participative – Egalité Femmes Hommes

DATE PREVUE DE PRISE DE POSTE : DÈS QUE POSSIBLE

Type de recrutement : Fonctionnaire ou Contractuel¹

Catégorie du poste : A

Grade : Attaché territorial

Contexte

Au sein du Pôle développement territorial et durable, la Direction innovation sociale et cohésion sociale, recherche son/ sa futur **Responsable Politique de la Ville et Démocratie Participative – Egalité Femmes Hommes** pour manager l'équipe composée de 9 agents.

Missions :

Domaine stratégique :

- En lien avec les élus et le directeur, coproduire la stratégie communautaire,
- Assister et conseiller les élus (VP, commission communautaires) et les maires,
- Préparer et animer les comités de pilotage,
- Concevoir et coproduire les axes d'amélioration et de rénovation du contrat de ville,
- Piloter la démarche de diagnostic d'évaluation de suivi et d'accompagnement de cette politique publique,
- Assurer les articulations et les complémentarités avec les autres politiques communautaires,
- En lien avec les élus et le directeur, aider à la redéfinition de l'offre de service de la CAPH en matière de cohésion sociale en produisant des points de vue, des propositions, des pistes de travail.

Domaine opérationnel :

- Mettre en œuvre les orientations stratégiques du développement social et urbain de la collectivité et piloter, animer les programmations annuelles de la politique de la ville de la CAPH,
- Développer et animer les missions et projets structurants (et/ou transversaux) définis dans le Contrat de Ville,
- Mettre en cohérence les programmations selon leur échelon de mise en œuvre,
- Renforcer les liens entre dispositifs et animer un dialogue constant avec les communes,

¹ Poste ouvert aux contractuels à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique).

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans les conditions de durée prévues par la loi si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient.



- Développer mobiliser et animer les partenariats internes et externes, les réseaux professionnels et ceux de la contractualisation,
- Organiser l'accompagnement des porteurs de projets, l'instruction des dossiers de demande de subvention, le suivi administratif juridique et financier des programmations,
- Concevoir et piloter des projets de développement local complexes à forts enjeux territoriaux.

Domaine management et administratif :

- Manager une équipe de 9 agents (A-B-C),
- Accompagner les chefs de projet dans l'accomplissement de leurs missions,
- Conduire le changement dans le cadre d'une nouvelle organisation territoriale,
- Coordonner le travail de l'équipe et animer les projets du service,
- Collaborer à la préparation du budget du service - Gérer le budget affecté à cette politique,
- Rédiger les rapports d'activité, les projets de délibération, notes et comptes-rendus...
- Assurer la rédaction de CCTP des marchés de maîtrise d'œuvre liés au domaine d'activité.

Profil attendu :

Savoir / Savoir-faire :

- Connaissance des dispositifs et des opérateurs de la politique de la ville, du fonctionnement des collectivités territoriales et des principes de la gouvernance territoriale
- Connaissance des politiques publiques dans le domaine du développement territorial, de leur cadre réglementaire (conventions, contrat) et des principes de la démocratie locale,
- Maîtrise des méthodes et outils du développement local,
- Maîtrise des méthodes d'analyse, de diagnostic, des outils d'observation et de suivi
- Maîtrise des méthodes de gestion de projet, des règles et procédures de subventionnement, des dispositifs d'appui aux projets,
- Maîtrise des méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques,
- Connaissance de l'environnement institutionnel des collectivités locales et des EPCI.

Savoir-être :

- Initiatives,
- Force de proposition,
- Capacités de négociation et de représentativité.

Informations complémentaires :

- ❖ Commissions Politique de la Ville en soirée (10 / an) – Réunions extérieures (50 / an)

La Communauté d'Agglomération de la Porte du Hainaut propose de nombreux avantages à ses agents :



Télétravail envisageable (jusqu'à 2j/ semaine)



Titres restaurant avec une participation financière de 60% de l'employeur



RIFSEEP : nouveau régime indemnitaire



Adhésion au **Comité d'œuvre Sociale** (loisirs, billetterie, voyages...)



Adhésion à l'offre maximale de **Plurelya** financée par l'employeur qui accompagne les agents tout au long des événements de la vie et des loisirs (mariage, naissance, abonnement de sport...)



Participation financière de l'employeur pour la **mutuelle** et la **garantie maintien de salaire**



Flotte de véhicule de service à disposition des agents / déplacements fréquents à prévoir



Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser

par voie numérique :

recrutement@agglo-porteduhainaut.fr

ou par voie postale :

Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération de La Porte du Hainaut
Site minier de Wallers-Arenberg
Rue Michel-Rondet - BP 59
59135 WALLERS-ARENBERG

