



LA PORTE DU HAINAUT RECRUTE

La Porte du Hainaut est une Communauté d'agglomération réunissant 47 communes et 160.000 habitants. Située au cœur de la Région Hauts-de-France, elle est au centre d'un carrefour autoroutier permettant de relier Bruxelles, Dunkerque, Calais ou encore Paris et Douai.

www.agglo-porteduhainaut.fr



Responsable du service insertion - emploi

Directeur.trice du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (P.L.I.E)

DATE PREVUE DE PRISE DE POSTE : DÈS QUE POSSIBLE

Type de recrutement : Fonctionnaire ou Contractuel¹

Catégorie du poste : A

Grade : Attaché territorial

Contexte

Au sein du Pôle développement territorial et durable et de la Direction innovation sociale et cohésion sociale le Service insertion-emploi et le Plan local pour l'insertion et l'emploi (PLIE), composé de 11 agents, recherche son/ sa futur **Responsable du service insertion – emploi / Directeur.rice du PLIE**.

Missions :

Définition stratégique et co-pilotage opérationnel de la politique insertion / emploi :

- Participer à la définition et aux orientations stratégiques du volet insertion/emploi en lien avec les autres directions du pôle,
- Coordonner et animer les différentes instances décisionnelles et partenariales (Comité local pour l'emploi, Gouvernance IAE, Comité technique Formation Région, etc.),
- Piloter les projets insertion/emploi en transversalité avec les autres directions du pôle et services de la CAPH,
- Diriger et piloter le dispositif PLIE (dont le marché public « Formation »),
- Valider les dossiers de demande de subvention dans le cadre du FSE+, instruire les autres types de subvention, impulser des projets innovants, veiller à la bonne gestion des financements extérieurs en lien direct avec le-la gestionnaire des financements européens (FSE+),
- Réaliser les bilans d'activité et contrôler les bilans financiers,
- Elaborer les indicateurs d'évaluations, évaluer les actions et les impacts auprès des bénéficiaires,
- Représenter la structure à l'extérieur, construire, mobiliser et développer un réseau de partenaires (notamment les CCAS des communes),
- Animer et coordonner le réseau IAE,
- Manager une équipe de 11 agents.

¹ Poste ouvert aux contractuels à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique).

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans les conditions de durée prévues par la loi si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient.



Coanimation des projets transversaux portés par la direction de la cohésion sociale :

En lien avec le service Politique de la Ville,

- Contribuer aux orientations stratégiques et cogérer le volet insertion/ emploi,
- Accompagner les porteurs de projet dans la mise en œuvre des actions et contrôler leur bonne réalisation,
- En lien avec les autres services de la direction cohésion sociale et services de La Porte du Hainaut et en référence aux enjeux du Projet de territoire,
- Impulser et coanimer le champ de l'insertion emploi au sein des autres politiques (santé, jeunesse, sport, mobilité, PAT, etc.),
- Garantir le développement de la clause sociale dans les marchés publics.

Appui technique auprès des élus et pilotage des politiques publiques de l'insertion/emploi auprès des partenaires opérationnels et institutionnels :

- Participer à la préparation des instances communautaires et mettre en œuvre les décisions,
- Être en appui au Vice-Président et Présidente de la commission Insertion emploi,
- Rédiger les délibérations,
- Coanimer les commissions Insertion Emploi,
- Garantir une information régulière aux maires et élus des communes sur la thématique insertion emploi,
- Etablir une veille informationnelle et répondre aux diverses sollicitations,
- Préparation et animation de comités techniques et comité de pilotage,
- Participation aux travaux du réseau des acteurs de l'emploi local.

Profil attendu :

Savoir / Savoir-faire :

- Expérience significative en management,
- Bonne connaissance des politiques publiques de l'emploi et de la formation, des dispositifs d'insertion sociale et professionnelle et de la politique de la ville,
- Maîtrise de l'outil informatique,
- Capacités rédactionnelles et de communication.

Savoir-être :

- Initiatives, force de propositions, capacités de négociation et de représentativité.

Informations complémentaires :

- ❖ Déplacements professionnels

La Communauté d'Agglomération de la Porte du Hainaut propose de nombreux avantages à ses agents :



Télétravail envisageable (jusqu'à 2j/ semaine)



Titres restaurant avec une participation financière de 60% de l'employeur



RIFSEEP : nouveau régime indemnitaire



Adhésion au **Comité d'œuvre Sociale** (loisirs, billetterie, voyages...)



Adhésion à l'offre maximale de **Plurelya** financée par l'employeur qui accompagne les agents tout au long des événements de la vie et des loisirs (mariage, naissance, abonnement de sport...)



Participation financière de l'employeur pour la **mutuelle** et la **garantie maintien de salaire**



Flotte de véhicule de service à disposition des agents / déplacements fréquents à prévoir



Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser

par voie numérique :

recrutement@agglo-porteduhainaut.fr

ou par voie postale :

Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération de La Porte du Hainaut
Site minier de Wallers-Arenberg
Rue Michel-Rondet - BP 59
59135 WALLERS-ARENBERG

