



# LA PORTE DU HAINAUT RECRUTE

La Porte du Hainaut est une Communauté d'agglomération réunissant 47 communes et 160.000 habitants. Située au cœur de la Région Hauts-de-France, elle est au centre d'un carrefour autoroutier permettant de relier Bruxelles, Dunkerque, Calais ou encore Paris et Douai.

[www.agglo-porteduhainaut.fr](http://www.agglo-porteduhainaut.fr)



## Chargé de mission développement touristique

DATE PREVUE DE PRISE DE POSTE : DÈS QUE POSSIBLE

**Type de recrutement** : Fonctionnaire ou Contractuel<sup>1</sup>

**Catégorie du poste** : A

**Grade** : Attaché principal, Attaché

### Contexte

La Communauté d'Agglomération de La Porte du Hainaut (160 000 habitants, 280 agents) recherche un.e chargé de mission développement touristique afin de contribuer à la mise en œuvre et au suivi de la stratégie intercommunale de développement touristique.

Le projet de territoire de La Porte du Hainaut 2024-2044 à travers ses valeurs, et ses ambitions, vise à investir la santé, le bien-être, et l'épanouissement des populations au service du développement humain. Au cœur de son engagement n°3 qui ambitionne d'accompagner les conversions et la résilience du territoire, le parti pris est de travailler pour le rayonnement et l'attractivité de notre territoire.

C'est à ce titre que la stratégie de développement touristique a été formalisée au sein du schéma de développement touristique et des loisirs afin de créer une destination touristique singulière et attractive.

La stratégie globale inscrite au schéma repose sur l'articulation de 3 axes clés. Ces axes traduisent une vision du tourisme différente, propre aux spécificités du territoire de La Porte du Hainaut. En synthèse, ils défendent : l'affirmation d'une destination touristique authentique et singulière ; un tourisme durable, responsable et soutenable ; un tourisme concerté.

### Missions :

**Au sein du service politique touristique/Unesco, sous l'encadrement de la responsable de la stratégie touristique communautaire également directrice de l'office de tourisme, le chargé de mission aura en charge :**

De participer et contribuer à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de développement touristique inscrites au schéma validé en 2023 :

- Participer à l'élaboration des outils de communication/promotion de la stratégie et à l'animation et au développement du réseau de partenaires et d'acteurs du tourisme,
- D'être le référent CAPH de l'organisation des rencontres du tourisme, en lien avec l'Office de Tourisme,

<sup>1</sup> Poste ouvert aux contractuels à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique).

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans les conditions de durée prévues par la loi si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient.



- D'être le référent CAPH de la création d'une Charte « acteurs engagés pour un tourisme durable », en lien avec l'Office de Tourisme,
- Participer à l'élaboration du bilan annuel et évaluer des actions du schéma,
- D'organiser et préparer des commissions, et des budgets en lien avec l'assistante de la DATRT,

#### **De suivre et animer des partenariats et contractualisation :**

- Être le référent CAPH Plaines et vallées du bassin minier : assurer le suivi des études et la mise en œuvre des préconisations.
- Participer aux instances techniques de pilotage du schéma intercommunal des itinéraires doux (Vélo routes, RPN...) dans sa dimension aménagement touristique,
- Suivre le contrat de destination régional,
- Suivre le contrat de station thermale,
- Suivre HENRIETTE Interreg VI,
- Suivre la convention de partenariat Mission Bassin minier / UNESCO
- Suivre la charte du PNR Scarpe-Escaut, VNF, Comité de forêt de l'ONF ...

#### **Suivre la politique d'investissement touristique :**

- Créer, suivre et animer un dispositif d'accompagnement à l'implantation et au développement des hébergements touristiques
- Coordonner et suivre des actions d'investissements / entretiens / transformation des espaces de loisirs, suivi budgétaire, en lien avec le référent technique de la direction du patrimoine et l'office de tourisme en charge de l'animation de ces sites, et la référente administrative et financière de la DATRT sur le port de Saint-Amand et le parc de Raismes.
- Participer à l'élaboration d'un plan de gestion global des équipements en lien avec le technicien référent

### Profil attendu :

#### **Savoir/Savoir Faire :**

- Maîtrise des enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques en matière de développement touristique et territorial
- Aptitude à analyser les enjeux des projets de développement touristique sur les plans technique, économique et qualitatif
- Maîtrise des procédures d'aménagement, d'urbanisme réglementaires et opérationnelles
- Capacité à piloter des projets
- Capacités de synthèse, de rédaction et d'analyse
- Capacité à gérer les aléas et à hiérarchiser les priorités
- Faire du reporting
- Capacité à travailler en équipe et en partenariat
- Capacité à développer et animer le partenariat et un réseau d'acteurs
- Capacité à animer des réunions
- Aisance rédactionnelle et orale








#### **Savoir-être :**

- Autonomie et sens de l'initiative
- Créativité et force de proposition
- Rigueur, organisation et méthode
- Aisance relationnelle
- Bonne écoute et bonne aptitude de communication.
- Enthousiasme et dynamisme



## Informations complémentaires :

### La Communauté d'Agglomération de la Porte du Hainaut propose de nombreux avantages à ses agents :

-  **Télétravail** envisageable (jusqu'à 2j/ semaine)
-  **Titres restaurant** avec une participation financière de 60% de l'employeur
-  **RIFSEEP** : nouveau régime indemnitaire
-  Adhésion au **Comité d'œuvre Sociale** (loisirs, billetterie, voyages...)
-  Adhésion à l'offre maximale de **Plurelya** financée par l'employeur qui accompagne les agents tout au long des événements de la vie et des loisirs (mariage, naissance, abonnement de sport...)
-  Participation financière de l'employeur pour la **mutuelle** et la **garantie maintien de salaire**
-  **Flotte de véhicule** de service à disposition des agents / déplacements fréquents à prévoir

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser

par voie numérique :

[recrutement@agglo-porteduhainaut.fr](mailto:recrutement@agglo-porteduhainaut.fr)

ou par voie postale :

Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération de La Porte du Hainaut  
Site minier de Wallers-Arenberg  
Rue Michel-Rondet - BP 59  
59135 WALLERS-ARENBERG