



La Porte du Hainaut

Communauté d'Agglomération

Pôle : Ressources

Direction des Ressources Humaines

Affaire suivie par Sophie JUPEAU

Tél. : 03 27 09 91 28

Mail : sjupeau@agglo-porteduhainaut.fr

Nos Réf : DAO/CG/SJ / 2024-09

Objet : Index mesurant les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique territoriale de la Communauté d'agglomération de la Porte du Hainaut

Indicateurs	Nombre de points maximum	Nombre de points obtenus par la CAPH	Barèmes calculés
Indicateurs 1 : L'écart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les fonctionnaires	50	40	8.71 soit supérieur à 8.1
Indicateurs 2 : L'écart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les agents contractuels recrutés sur emploi permanent	15	12	7.02 soit supérieur à 6.1
Indicateurs 3 : L'écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	25	25	0.9 soit inférieur ou égal à 2.1
Indicateurs 4 : Le nombre d'agents publics de sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations.	10	7	3
TOTAL	100	84	19.63